

Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 15 января 2021 г. N 57-ТЗ Об особенностях проведения плановой проверки работодателя на соблюдение государственных нормативных требований охраны труда

Федеральная служба по труду и занятости сообщает, что с 1 января 2021 года вступили в силу 40 новых правил по охране труда (перечень прилагается), а ранее действующие правила признаны утратившими силу.

Вместе с тем, требования правил по охране труда, которые признаны утратившими силу, в настоящее время включены в **проверочные листы**, утвержденные **приказом** Роструда от 10.11.2017 N 655. Учитывая, что предмет плановой проверки всех работодателей ограничивается перечнем вопросов, включенных в проверочные листы (**п. 8** Положения о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденного **постановлением** Правительства РФ от 01.09.2012 N 875), государственный инспектор труда при осуществлении контрольно-надзорных мероприятий с 1 января 2021 года не вправе проверять исполнение требований правил по охране труда, утративших силу.

В целях качественного проведения плановой проверки, при использовании формы проверочного листа (списка контрольных вопросов), согласно **приложению N 31** к приказу Роструда от 10.11.2017 N 655, учитывая, что основой организации и функционирования системы управления охраной труда (далее - СУОТ) является положение о СУОТ (**п. 7** Типового положения о системе управления охраной труда, утвержденного **приказом** Минтруда России от 19.08.2016 N 438н), необходимо проверять не только наличие у работодателя Положения о СУОТ, но и наличие в данном положении соответствующих разделов (подразделов), указанных в **п. 8** Типового положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Минтруда России от 19.08.2016 N 438н (далее - Типовое положение) и разработанных в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда.

Кроме того в ходе проведения плановой проверки необходимо давать оценку соблюдения работодателем государственных нормативных требований охраны труда, в том числе требований правил по охране труда, вступивших в силу с 1 января 2021 года, при создании и обеспечении функционирования СУОТ.

В случае выявления нарушений должностным лицом, проводящим проверку, руководителю государственной инспекции труда направляется служебная записка, с указанием выявленных нарушений, для инициирования внеплановой проверки.

Напоминаем, что согласно **п. 2** Типового положения создание и обеспечение функционирования СУОТ осуществляется работодателем посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда с учетом специфики своей деятельности, достижений современной науки и наилучшей практики, принятых на себя обязательств и на основе международных, межгосударственных и национальных стандартов, руководств, а также рекомендаций Международной организации труда по СУОТ и безопасности производства.

В соответствии со **ст. 209** Трудового кодекса Российской Федерации под требованиями охраны труда понимаются государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

При проведении плановой проверки необходимо применять Алгоритм проверки создания и обеспечения функционирования СУОТ **Методических рекомендаций** по проверке создания и обеспечения функционирования СУОТ, утвержденных **приказом** Роструда 21.03.2019 N 77.

В случае выявления несоответствия Положения о СУОТ работодателя требованиям охраны труда, в том числе **Типовому положению** считать, что Положение о СУОТ у работодателя отсутствует.

